



**PROGRAMME DE FORMATION 2011-2012  
POUR LE PERSONNEL BÉNÉVOLE**

**Tous les bénévoles doivent suivre une formation obligatoire offerte gratuitement d'octobre à janvier pour l'animation; octobre ou février pour la conservation; continue pour les autres postes.**

Formation ponctuelle

**Postes visés: préposé(e) à l'accueil, technicien(ne), personnel de soutien, personnel spécialisé.**

Cette formation pratique de 1 à 3 heures est dispensée régulièrement durant la période de recrutement, généralement le premier jour de travail.

Formation autonome

**Postes visés: animateur(trice) d'ateliers, assistant(e)-animateur(trice)**

Cette formation de 3 à 10 heures peut être suivie à tout moment durant la période de recrutement selon le calendrier d'activités. Elle est composée d'observations et de pratiques. La formation des animateurs(trices) d'ateliers est suivie d'une évaluation pratique.

Formation structurée

**Poste visé: guide-interprète**

Cette formation de 30 heures comporte une partie théorique, une partie pratique et une série d'observations avant l'intégration des fonctions. Elle est offerte une fois par année du début octobre à la fin janvier à raison d'une période par semaine, généralement les mardis après-midi. La formation des guide-interprètes inclue trois évaluations : autonome, théorique et pratique.

Octobre	Visite commentée de l'exposition permanente	Observations
	Histoire du musée et programmes éducatifs	
Novembre	Sujets de lecture: céramique, textiles, mobilier, forgeron et ferblantier, orfèvre, sculpture, art populaire + auto-évaluation	
Décembre	Techniques d'animation pour les publics adultes	
	Techniques d'animation pour les publics scolaires + évaluation théorique	
Janvier	Pratique en groupe et évaluation	
	Jumelage avec des guides expérimentés + évaluation pratique	